



2017

**“Estudio socioeconómico, laboral y ocupacional
de la población víctima del conflicto armado”**

Municipio: La Macarena – Meta

Caracterización laboral y ocupacional de la población víctima del conflicto armado
para el municipio del San Vicente Caguán en el departamento de Caquetá

Convenio No. 522 DE 2017

Ormet Caquetá

Documento técnico presentado al Ministerio del Trabajo

Universidad de la Amazonia

2017

Tabla de contenido:

Introducción.....	4
Capítulo I. Análisis de la dinámica laboral y productiva.....	5
1. Antecedentes.....	5
a. Metodología aplicada	
b. Entrevistas realizadas	
2. Demografía. Población total, Composición étnica, Composición por género, Composición por edad.....	8
3. Dinámica productiva del municipio.....	9
a. Estructura empresarial del municipio	
b. Principales actividades económicas identificadas (productos y problemáticas identificadas)	
4. Demanda laboral empresarial social y solidaria.....	10
a. Características y condiciones del sector en el municipio	
b. Necesidades de capacitación y fortalecimiento asociativo para el sector empresarial y organizaciones solidarias	
c. Personal ocupado en el sector social y solidario	
5. Esquema territorial y competitividad.....	14
a. Planes de fortalecimiento del sector solidario en el territorio	
b. Oportunidades y debilidades identificadas	
Capítulo II. Análisis y caracterización de la población víctima del conflicto armado.....	17
6. Estructura social e institucional de la población víctima.....	17
a. Perfil socioeconómico de la población (edad promedio, distribución por género, nivel educativo, afiliación a seguridad social)	
b. Oferta institucional de programas para las víctimas	
c. Trayectoria ocupacional de la población víctima: Oficios y competencias con enfoque de género y diferencial	
d. Necesidades de capacitación identificadas y área de interés	
e. Necesidades de emprendimiento e iniciativas de negocio propio identificadas	
7. Recomendaciones para la intervención.....	25
8. Bibliografía.....	28

Introducción

La Subdirección de Análisis Monitoreo y Prospectiva Laboral SAMPL estableció metodología para el levantamiento de Información de competencias de la población víctima del conflicto armado en Colombia y en coordinación con el Ormet Caquetá tener los resultados de investigación para el municipio de San Vicente Caguan correspondiente a la fase I y un piloto del Perfil ocupacional de la población víctima correspondiente a la fase II.

Es importante nombrar que para el desarrollo de la etapa II no se pudo tener la totalidad de las encuestas por inconvenientes del orden público en el municipio.

El desarrollo de la metodología de investigación fase I se realizó por medio del levantamiento de información de la población víctima del conflicto armado a través del análisis cualitativo, teniendo como base la matriz de investigaciones y matriz de actores – espacios, Programas – Proyectos, siguiendo metodología “estado del arte” correspondiente a la fase I. Por medio de esta investigación y análisis se tiene información del comportamiento demográfico, composición étnica, sectores productivos, calidad de vida del municipio y las características de la población víctima en su contexto social y económico, tomando los hechos destacados del conflicto armado.

El desarrollo de la metodología Perfil ocupacional de la población víctima fase II se realizó por medio de encuesta de oferta laboral para la población víctima del conflicto armado del municipio de San Vicente del Caguan, donde se tiene como base Documento codificación variables encuesta oferta laboral, Formulario oferta laboral encuestas a realizar y Estructura base de datos formulario de las encuestas para tener los resultados cuantitativos y el desarrollo del presente documento. Dentro de los objetivos del Perfil ocupacional de la población víctima está la de realizar una consolidación de los diferentes perfiles ocupacionales, su nivel de ingresos frente al mercado laboral y determinar su orientación vocacional para la empleabilidad, el emprendimiento y las necesidades de capacitación, formación y reentrenamiento laboral en sus territorios que servirán como base para la formulación de estrategias relacionadas con formación para el trabajo, generación de ingresos y emprendimiento en el marco del posconflicto.

Capítulo I. Análisis de la dinámica laboral y productiva

1. Antecedentes

El Ministerio del Trabajo, y en particular la Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral en cumplimiento de las políticas públicas del Gobierno Nacional y del compromiso con la población víctima establecidas en la Ley 1448 de 2011, Ley de Víctimas y Restitución de Tierras, el Plan de Desarrollo “Todos por un Nuevo País”, 2014 a 2018, entre otros; y considerando que existen grandes desafíos por resolver; entre ellos el de fortalecer las estrategias para la generación de ingresos por medio del mercado laboral y los emprendimientos productivos para el retorno y la permanencia de las víctimas en los territorios; se hace necesario trabajar la articulación inter e intra institucionalmente para hacer que el proceso sea exitoso y que los enormes esfuerzos presupuestales tengan un impacto claro y satisfactorio para los millones de colombianos que han sufrido las consecuencias del conflicto y que hasta el momento no han mejorado sus condiciones de vida.

Si bien, el Gobierno Nacional ha avanzado en la construcción de la institucionalidad para la reparación de las víctimas y la restitución de tierras, urge la concreción de las políticas públicas para el mejoramiento de las condiciones de vida de esta población.

En este contexto socio político que atraviesa el país, y con el “Nuevo Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera”, y en particular, en el capítulo de Reforma Rural Integral punto 1.1.4 estableció que “el Gobierno Nacional pondrá en marcha, en el marco de los estímulos a la producción agropecuaria que se detallan en el numeral 1.3.3., medidas para apoyar la generación de ingresos, la superación de la pobreza y fomentar la economía solidaria y el cooperativismo de los campesinos que ocupan predios categorizados como mini o microfundio”, para ello, el Ministerio del Trabajo, considera necesario conocer la información del territorio que permita direccionar una ruta para la generación de ingresos, el emprendimiento y el empleo.

Teniendo en cuenta estas realidades el Ministerio del Trabajo, suscribió convenios de asociación o interadministrativos con los Observatorios Regionales del Mercado del Trabajo. Red Ormet, para elaborar los estudios correspondientes a 22 municipios priorizados por el Gobierno como Zonas Veredales Transitorias de Normalización, con el fin de conocer las características socio económicas y laborales de la población víctima del conflicto ubicada en los siguientes municipios: Anorí, Dabeiba, Ituango, Remedios y Vigía del Fuerte en el Departamento de Antioquia; Cartagena del Chaira, La Montañita, San Vicente del Caguán en El

Departamento del Caquetá; Caldono, Miranda y Buenos Aires en el Departamento del Cauca; La Macarena, Mesetas y Vista Hermosa en el Departamento del Meta; Policarpa y Tumaco en el Departamento de Nariño; Mocoa y Puerto Asís en el Departamento de Putumayo; Carmen de Chucurí en el Departamento de Santander y Buenaventura, Pradera y Florida en el Departamento del Valle del Cauca.

Como resultado de estos Estudios Piloto, se ha logrado un acercamiento a las condiciones de la población víctima en aspectos como: La trayectoria ocupacional, las necesidades de capacitación y las expectativas de generación de ingresos, que puede orientar el diseño e implementación de las Políticas Públicas para la población víctima del conflicto armado, como respuesta a la aplicación de la Ley de Víctimas y de los Acuerdos de Paz en un escenario de posconflicto, en procura de la justicia social y del bien estar de la población de los territorios afectados por la violencia, que conduzcan a la construcción de una paz estable y duradera.

a. Metodología aplicada

Para el estudio del Análisis Socio -Económico y Laboral de la población víctima del Conflicto, se aplicó una metodología combinada: cuantitativa y cualitativa – descriptiva. Esta metodología fue construida por el equipo técnico de la Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral del Ministerio del Trabajo, teniendo como base la Metodología de Análisis de la Dinámica Productiva y Laboral con enfoque Social y Solidaria,¹ y su implementación; buscando que se ajustara a las necesidades del territorio, se consultaron otras fuentes quienes compartieron sus avances, instrumentos, experiencias metodológicas y se revisaron los principales componentes de la Metodología del Perfil Productivo Territorial, junto con una revisión secundaria de la información pertinente, a partir de fuentes nacionales, entre las cuales se encuentra a nivel interno del Ministerio del Trabajo, áreas como: el Grupo de Equidad Laboral, Grupo de Víctimas, Grupo de Políticas Activas, Subdirección de Formalización y Protección del Empleo y la Dirección de Derechos Fundamentales y a nivel externo el Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE (Censo Nacional Agropecuario), Departamento Nacional de Planeación - DNP (SISBEN, fichas municipales), Confecamaras (Registro Único Empresarial y Social - RUES), Ministerio de Salud (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes - PILA), Ministerio de Agricultura (Agronet y Colombia Siembra), Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD, Unidad Administrativa de Economía Social y Solidaria. UAEOS., La Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas – UARIV., La Fundación Arco Iris, La Organización Internacional para las Migraciones -OIM, entre otros.

Así mismo, se incluyó el análisis de la **Demanda Laboral empresarial y solidaria**, que recopila información desde un grupo de expertos, la base social y empresarios

¹ La Metodología de Análisis de la Dinámica Productiva y Laboral con enfoque Social y Solidario, fue construida por el equipo técnico de la Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral del Ministerio del Trabajo y validada en prueba piloto realizada por el ORMET del Cauca, en el Municipio de Buenos Aires del Departamento del Cauca.

teniendo como eje de análisis el características del recurso humano, las necesidades de formación, capacitación y/o reentrenamiento identificadas desde la mirada sectorial y su relación con la capacidad instalada local para incorporar estrategias, recomendaciones y oportunidades que permitan potenciar productiva y competitivamente los territorios.

La Metodología para el estudio del Análisis Socio -Económico y Laboral de la población víctima del Conflicto, comprende dos etapas.

La Primera Etapa, se construye a partir de la información de bibliografía secundaria y el trabajo de campo en la región, basado en entrevistas y talleres con pobladores, líderes políticos y sociales, empresarios, entidades sociales y solidarias de la región se pretendió conocer a grandes rasgos el contexto del municipio, a partir del análisis de sus generalidades; en esta Etapa, se realizan grupos focales y paneles de expertos, también se utilizó la información secundaria existente de cada uno de los municipios seleccionados, para el análisis de categorías como:

- Demografía
- Composición Étnica
- Sectores Productivos
- Educación
- Calidad de Vida
- Personal vinculado al sector solidario

La Segunda Etapa se enfocó en el análisis de la población víctima, en sus aspectos socioeconómicos, de trayectoria laboral y necesidades de formación; en el trabajo de campo se realizó una encuesta semi estructurada a un grupo de personas víctimas, en cada uno de los municipios seleccionados, en la que se indagó por categorías como:

- Caracterización Social y Económica Población Víctima
- Perfil ocupacional de la Población Víctima
- Necesidades de formación de la Población Víctima
- Programas Institucionales – Proyectos de Inversión y Políticas para Población Víctima del Conflicto Armado.

Para el desarrollo del estudio, metodológicamente se consideró necesario la aplicación de una prueba piloto realizada en 22 municipios afectados por el conflicto armado, en los que se aplicaron entre 20 y 60 encuestas según las condiciones de seguridad presente en los diversos territorios.

Los resultados de la encuesta permiten conocer las condiciones socioeconómicas y laborales de la población víctima, construir y gestionar las rutas necesarias para visualizar escenarios con oportunidades para esta población, en aspectos como acceso a la vinculación laboral, a la formación y al emprendimiento que mejore sus condiciones de vida.

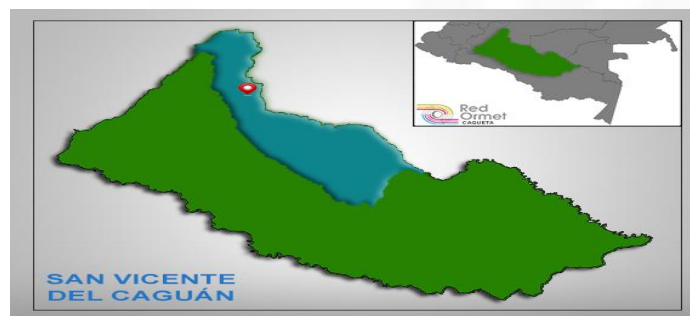
b. Entrevistas realizadas

Para el Análisis Socio Económico y Laboral de la Población Víctima del Conflicto Armado en el Municipio de San Vicente del Caguán - Caquetá se realizaron 20 encuestas semi estructuradas a personas víctimas, no fue posible realizar más encuestas debido a problemas de seguridad en el Municipio; se espera poder fortalecer el estudio en ejercicios futuros.

2. Demografía. Población total, Composición étnica, Composición por género, Composición por edad

San Vicente del Caguán: El municipio de San Vicente del Caguán ubicado a 151 km. de Florencia, capital del departamento del Caquetá, fue fundado en el año de 1.898 y se creó mediante el Decreto 963 del 14 de marzo de 1950, Ley 78 del 15 de diciembre de 1981, la Ordenanza No. 03 del 12 de noviembre de 1985 y Ordenanza No. 002 del 29 de Abril de 2003; posee una extensión de 17.873 Km² y es un municipio de sexta (6) categoría, cuya cabecera municipal está localizada de la siguiente manera: 02°06'37" latitud norte y 74°46'07" longitud Oeste; limita al norte los departamentos del Huila y Meta, al sur con los municipios de Solano y Cartagena del Chairá, al este con los departamentos del Meta y Guaviare y el municipio de Solano, al oeste con los municipios de Cartagena del Chairá y Puerto Rico; su altura sobre el nivel de mar es de 900 msnm, la temperatura es de 24,6 °C promedio y su precipitación es de 3.200mm. Es uno de los municipios de mayor extensión de Colombia. En la actualidad el municipio tiene en litigio 10.300 km², lo cual podría generar un área total 28.173 km². (Alcaldía Municipal de San Vicente del Caguán, 2016, plan municipal de desarrollo).

Figura 1 Localización del municipio de San Vicente del Caguán



Fuente: Ormet Caquetá

Según datos conciliados del Censo 2005, la población total estimada para el año 2016 es de 69.214 habitantes, de los cuales 43.150 se encuentran en la cabecera y 26.064 en el área rural. Del total de personas 151 son indígenas, 115

afrocolombianos y 3 raizales del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. En su territorio se ubica el resguardo indígena Altamira.

La densidad de población municipal para el año 2016 es de 3,9 habitantes por km². La estructura demográfica indica que la población entre 0 y 14 años es el 44,11%, entre 15 y 64 años el 51,44% y la población de 65 años o más el 4,45%. Cuenta con 8.977 hogares registrados, donde el promedio de personas es de 6,31. De las 8.280 viviendas municipales, en el área urbana 4.762 son casas, 270 apartamentos, 303 cuartos y 4 son otro tipo de vivienda; en cuanto al área rural 2.913 son casas, 21 casas indígenas, un apartamento, 5 cuartos y un caso de otro tipo de vivienda. (IGAC, 2016, Diccionario Geográfico de Colombia). ²

La composición étnica del municipio está conformada por Mestizos y Blancos, Indígenas 99,2% y Afrocolombianos 0,3%

3. Dinámica productiva del municipio

a. Estructura empresarial del municipio

Se tomo como referencia estudio Adples municipio San Vicente del Caguan 2017 en el cual se identificaron 34 organizaciones solidarias y 77 empresas, las cuales participan de forma directa en las cadenas productivas de los productos con potencial competitivo, en la tabla 1 muestra cómo se encuentran clasificadas las 34 organizaciones solidarias y las 77 empresas.

En San Vicente del Caguan se identifica que existen más empresas que organizaciones solidarias, a comparación de los municipios de Cartagena del Chaira y La Montañita, donde la presencia de organizaciones solidarias es mayor en no.

Tabla 1. Identificación

Pregunta	Organizaciones Solidarias		Empresarial	
	Numero	%	Numero	%
Organizaciones Solidarias / entidades empresariales	34	100	77	100
Organizaciones de economía solidaria	17	50	X	X
Organizaciones sociales de desarrollo	17	50	X	X

Fuente. Instrumentos 2: Demanda laboral de organizaciones solidarias e instrumento 3: demanda laboral empresarial

Analizando estos resultados encontramos que existen en San Vicente del Caguan 17 organizaciones de economía solidaria que representan el 50% y 17 organizaciones solidarias de desarrollo que representan el 50%, esto indica que tanto las economías solidarias organizaciones solidarias de desarrollo tiene igual

participación. Aunque las entidades empresariales son altas, tiene una importante participación en el municipio.

b. Principales actividades económicas identificadas (productos y problemáticas identificadas)

Las dinámicas económicas que se desarrollan en el municipio de San Vicente del Caguán, en su gran mayoría, dependen del sector agropecuario, el cual es el que mueve la economía del municipio y genera los mayores empleos, San Vicente del Caguán, tiene un gran potencial en el sector agropecuario ya que sus tierras son muy productivas, dentro de la producción departamental San Vicente ocupa los primeros lugares, pero su renglón económico más importante es la ganadería, los productos derivados de la leche en especial el producto del queso, es el mayor productor a nivel departamentalmente, además este sector de la economía genera empleo y es dinámico en el municipio representado en la ganadería.

Los cultivos en San Vicente del Caguán son de alto impacto en la económica local, es un municipio que produce bastantes toneladas de lo que siembra y dentro del departamento se encuentra en los primeros lugares de producción, sus tierras son altamente productivas, lo que permite tener buenas cosechas en los que se encuentran: caña panelera, maíz, frijol, plátano, yuca, arroz, café.

4. Demanda laboral empresarial social y solidaria

a. Características y condiciones del sector en el municipio

Tomando como referencia estudio Adples municipio San Vicente del Caguan 2017, las organizaciones solidarias en San Vicente del Caguan muestran que un 91% de ellas tiene un registro de NIT/RUT/RUES, lo cual les permite tener registro de su organización o empresa y el 9% manifiestan tener otra clase de registro. El 91% de las empresas cuentan con NIT o RUT, también se identifica que el 6% de las empresas están registradas con solo el número de cedula del propietario y un 3% de las empresas, el 9% de las organizaciones solidarias cuentan con otro registro.

El registro de la matricula mercantil en las organizaciones solidarias es medio, esto porque solo el 53% tienen matricula mercantil, mientras el 47% no tiene ese registro, en el caso de las empresas el 67% tiene registro mercantil, y el 33% no lo tienen, en el caso de las organizaciones solidarias y empresariales se deben hacer esfuerzos para lograr mayores registro mercantiles, trabajar de la mano con la Cámara de Comercio de Florencia teniendo en cuenta que es un requisito obligatorio porque algunos desconocen la normatividad.

En el proceso de levantamiento de la información a las organizaciones sociales y empresariales, se encontró que todas las empresas están activas en el municipio de San Vicente del Caguan, en cuanto a las organizaciones solidarias el 71% están

activas, sin embargo el 9% se encuentran en proceso de liquidación y otro 21% en estado inactiva, el panorama en cuanto a las organizaciones solidarias hay una alerta porque son muchas las organizaciones que están cerradas, pero a pesar de las dificultades que se presentan en la región un alto porcentaje se sostiene.

Las organizaciones sociales y empresariales participan de los eslabones de la cadena productiva, en el caso de las organizaciones sociales el 54% participa en la comercialización de los productos y el 21% en la Producción (siembra y cosecha), en cuanto a las empresas el 75% participa en la comercialización de los productos y el 17% en la transformación. La dinámica en San Vicente del Caguan en cuanto a la participación de eslabones de la cadena productiva para las empresas y organizaciones solidarias es muy marcada en comercialización, aunque existe participación en todos los eslabones.

Los productos que producen las organizaciones sociales y las empresas, van destinados en su gran mayoría al mercado local, es así como las organizaciones sociales el 67% dirigen sus productos al mercado local, uno 12% de sus productos al mercado departamental y el 21% al mercado nacional. En cuanto al sector empresarial el 87% lo dirige al mercado local el 8% al mercado departamental y un 5% al mercado nacional

Las Organizaciones Solidarias un 46% han desarrollado proceso de innovación en Bienes o servicios nuevos únicamente para su empresa, también un 33% en Bienes o servicios significativamente mejorados para su empresa. El 17% Introdujo nuevos o significativamente mejorados métodos de prestación de servicios, de producción, distribución, entrega, o sistemas logísticos en su empresa y otro 17% Introdujo nuevos métodos organizativos implementados en el funcionamiento interno de la empresa, en el sistema de gestión del conocimiento, en la organización del lugar de trabajo, o en la gestión de las relaciones externas de la empresa

Este proceso les permite a las organizaciones solidarias generar ventaja competitiva en los sectores que representan dentro de la cadena de valor, aunque con grandes limitaciones, realizan el mayor esfuerzo para consolidar estos procesos de innovación.

En cuanto a la innovación en las empresas del municipio de San Vicente del Caguan encontramos que el 53% innovan en Colocado nuevos productos al mercado, el 38% Desarrollado mejoras en los procesos y un 36% en Desarrollado mejoras en la organización y/o administración. Estos procesos de innovación en el sector empresarial, fortalecen las cadenas de valor, permitiendo que las mismas puedan evolucionar en el tiempo

La información financiera de las organizaciones solidarias y empresariales es fundamental para realizar inversiones y tener control de lo que ingresa y sale de las mismas

Las dificultades de las organizaciones solidarias se han presentado en los últimos 12 meses en Financiamiento donde el 75% indican que han tenido inconvenientes, el 50% dificultades en capacitación y el 33% en ausencia de recursos humanos y el 25% en ventas, estos datos reflejan que la mayoría de organizaciones solidarias, tiene dificultades en la parte financiera y de capacitación.

En las empresas 62% ha tenido dificultades en el tema de ventas, el 34% en Financiación, el 32% en competencia desleal y el 28% de las empresas manifiestan tener dificultades con la seguridad.

b. Necesidades de capacitación y fortalecimiento asociativo para el sector empresarial y organizaciones solidarias

Las organizaciones solidarias y empresariales se fortalecen a medida que van creciendo en el tiempo, pero la capacitación hace parte fundamental para consolidar a las organizaciones solidarias y empresariales.

En la información recolectada en campo el 96% de las organizaciones solidarias saben que existen capacitaciones en mejora de productos y servicios, el 83% reconoce que existe Asesoría en mercadeo, el 78% de las organizaciones solidarias saben que existe Capacitación y actualización del recurso humano, el 73% en capacitación para Participación en ferias, ruedas de negocios y eventos nacionales e internacionales y un 61% en Información sobre acceso a financiamiento.

En cuanto a las empresas el 47% saben de Capacitación en mejora de productos y servicios el 36% saben que existen capacitaciones en Asesoría en mercadeo y comercialización, el 30% identifican Asesoría en innovación empresarial y el 27% en Participación en ferias, ruedas de negocios y eventos nacionales e internacionales.

Tanto las organizaciones solidarias y empresariales, identifican muchos temas en capacitación para el beneficio de sus sectores.

El 60% de las organizaciones solidarias utilizan la capacitación en mejora de productos y servicios, el 60% en capacitación y actualización del recurso humano, el 40% en capacitación de Participación en ferias, ruedas de negocios y eventos nacionales e internacionales y el 35% en Asesoría en mercadeo y comercialización.

En el caso de las empresas el 40% ha aplicado formaciones en Capacitación en mejora de productos y servicios, el 23% en Asesoría en mercadeo y comercialización, el 15% en Capacitación y actualización del recurso humano y el 14% en otros temas de capacitación

Entre los dos sectores hay coincidencias en temas de capacitación aunque cada uno con sus necesidades diferentes, cabe anotar que las organizaciones solidarias tienen mayor tendencia a la capacitación por su composición.

Las organizaciones solidarias necesitan de apoyo social y empresarial para fortalecer su actividad, dentro del análisis de este apoyo se evidencia que el 83% de las organizaciones solidarias necesitan capacitación en mejora de productos y servicios, el 79% en Gerencia y capacitación para la formulación e implementación de proyectos empresariales, el 75% en Asesoría en mercadeo y comercialización, el 71% en Información sobre acceso a financiamiento, el 62% en Participación en ferias, ruedas de negocios, eventos nacionales e internacionales. Aunque estos mismos ítems las organizaciones sociales las realizan se denota un gran interés en profundizar en estos conocimientos para fortalecer la actividad, además en el caso de las organizaciones solidarias existen otras necesidades de apoyo que reconocen ellos que le son importantes.

Para el caso de las empresas el 95% reconocen que necesitan apoyo en la Capacitación en mejora de productos y servicios, el 74% en Asesoría en mercadeo y comercialización, el 67% en capacitación y actualización del recurso humano y el 66% en Asesoría en innovación empresarial y el 62% en Gerencia y capacitación para la formulación e implementación de proyectos empresariales.

c. Personal ocupado en el sector social y solidario

Las organizaciones sociales y solidarias tienen vinculado un total de 2.900 personas, y en el último mes (octubre 2017) lograron vincular un total de 518 personas que representan el 17.86% de la población vinculada

La generación de empleo desde las organizaciones solidarias y sociales es alto en comparación con el sector empresarial.

Las organizaciones sociales o solidarias en el municipio de San Vicente de Caguan, han vinculado un total de 57 personas en condición de discapacidad que representan el 1.96% de la población vinculada a las organizaciones sociales y solidarias que en total son 2900.

Las organizaciones sociales o solidarias son integradas en un 16% por asociadas mujeres, seguido por familiares mujeres 9.48% y familiares hombres 9.34%, un 1.65% por empleadas mujeres y un 1.62% por empleados hombres, un 1.13% por voluntarias hombres. Los tipos de afiliación dentro de las organizaciones sociales y solidarias están marcadas por mujeres asociadas.

Las organizaciones sociales o solidarias tienen algunos tipos de organización por socios, trabajadores y/o asociados, dentro de ellas existen: el 34% a grupos de voluntariado el 24% a grupos de interés (organizaciones culturales y/o deportivas, etc.), el 24% a otras organizaciones y el 17% a organizaciones culturales

Para el fortalecimiento de las organizaciones sociales o solidarias es importante tener la mayoría de sus integrantes del municipio de San Vicente del Caguan, porque conocen el contexto y el territorio.

Las organizaciones sociales o solidarias para contactar trabajadores, socios o asociados el 76% utilizan como mecanismo la recomendación de amigos y familiares, el 41% contacta por proximidad (geográfica, productiva, comunitaria, situacional) y el 17% contacta por medio del Uso de avisos clasificados en medios de comunicación

El tener como recomendación de amigos y familiares y por proximidad es una práctica muy común en estas zonas del país, además en las organizaciones sociales o solidarias se maneja la cultura de la solidaridad y otros valores.

Para contactar ya se identificó que la mayoría lo realiza por medio de recomendaciones amigos o familiares y proximidad geográfica, pero la formación que necesitan de los trabajadores a contratar en las organizaciones sociales o solidarias marcan que el 59% tiene en cuenta que sea técnico o tecnólogo, un 59% que sea profesional y el 21% que sean bachilleres

Es importante resaltar que las organizaciones sociales o solidarias tienen muy claro que el personal a trabajar con ellos debe tener conocimientos académicos para que aporte en la organización y los proyectos se desarrollen de la mejor manera.

Las organizaciones sociales o solidarias manejan algunas modalidades de contratación, es de resaltar que los vínculos formales de contrato son muy bajos en las organizaciones sociales o solidarias del municipio de San Vicente del Caguan. A continuación, se referencia las más utilizadas. 22 mujeres y 23 hombres tienen acuerdos de voluntades 25 mujeres tienen contrato a término fijo y ningún hombre.

La mayoría de las mujeres son las que tiene contrato en las organizaciones sociales, pero es preocupante la informalidad que existe en las organizaciones sociales o solidarias.

Los aportes que hacen las organizaciones sociales o solidarias en temas de parafiscales es muy baja, esto tiene relación con el punto anterior donde muy pocas personas tenían contratos formales, es una alerta porque el 59% de las organizaciones solidarias o sociales no realizan aportes, aunque también se reconoce que algunas organizaciones sociales y solidarias realizan aportes, eso lo refleja que el 41% aportan a salud, lo mismo en ARL y a pensiones un 24% aportan a cajas de compensación familiar, el 21% a ICBF y el 17% a SENA

5. Esquema territorial y competitividad

a. Planes de fortalecimiento del sector solidario en el territorio

Para el fortalecimiento a las organizaciones sociales o solidarias se tiene los siguientes temas en que debe recibir asistencia técnica y acompañamiento:

- Elaboración o actualización de plan estratégico
- Planeación estratégica

- Gestión administrativa, financiera, manejo presupuestal
- Revisión y mejora de la estructura básica de la organización, control y comités de apoyo
- Elaboración del plan de acción por áreas de la organización
- Elaboración de reglamentos
- Establecimiento o ampliación de los servicios de la organización solidaria
- Construcción o actualización de los reglamentos de servicios
- Construcción o actualización del balance social y Proyecto Educativo Socio Empresarial

Se identifica que el 59% de las organizaciones solidarias o sociales necesitan asistencia y acompañamiento para fortalecer el sector solidario en la elaboración o actualización del plan estratégico, el 50% en planeación estratégica, gestión administrativa, financiera y manejo presupuestal esas son las tres líneas más representativas para fortalecer el sector

Para el fortalecimiento a las empresas se tienen los siguientes temas que permitan fortalecer el sector empresarial:

- Identificación y evaluación de viabilidad del proyecto productivo
- Construcción de plan de negocios
- Construcción y ejecución de un plan de mercadeo organizacional
- Propiedad intelectual e industrial
- Búsqueda de mecanismos de financiación para la puesta en marcha del plan de negocios
- Búsqueda de mercados o canales de comercialización de los bienes/servicios
- Búsqueda de mercados internacionales para los bienes/servicios
- Monitoreo y evaluación del proceso empresarial
- Implementación de mejoramiento continuo
- Calidad

Se identifica que el 29% de las empresas necesitan intervención para fortalecer el sector empresarial en la construcción de planes de negocios, el 26% en Búsqueda de mecanismos de financiación para la puesta en marcha del plan de negocios y el 18% en Búsqueda de mercados o canales de comercialización de los bienes/servicios esas son las tres líneas más representativas para fortalecer el empresarial.

Tanto las empresas como las asociaciones necesitan de estos planes de intervención, la necesidad de contar con estos planes permitiría fortalecer las dinámicas económicas y sociales de la región, se debe tener en cuenta que la gran mayoría de organizaciones sociales y solidarias, necesitan proceso de formación, hay grandes barreras en temas de conocimiento sobre el funcionamiento de la asociatividad y el cooperativismo.

b. Oportunidades y debilidades identificadas

La identificación de oportunidades y debilidades tiene como base el estudio Adples municipio San Vicente del Caguan - Caquetá de las actividades productivas más relevantes

En las debilidades se encuentran:

- La mayoría no son asociados
- Las empresas y organizaciones sociales no acceden a créditos financieros
- No programación de la producción.
- Falta de asistencia técnica continua
- Falta apoyo institucional
- Falta tecnificación
- Capacitación en buenas practicas
- No hay un centro de acopio para el producto.
- El producto se vende a los intermediarios
- Ver la finca como una empresa
- Dificultades para presentar proyectos
- Los productores toman decisiones por imitación más no por análisis propios. Las decisiones no obedecen a análisis técnicos.
- Ilegalidad de los predios
- El relevo generacional en los procesos de la actividad productiva es bajo.
- Costos de transporte.
- Procesos tecnológicos deficientes
- El producto se vende a los intermediarios.
- Dispersión de la producción
- No hay asociatividad en este producto
- Agricultura empresarial poco desarrollada.
- Costos de producción no competitivos

En las oportunidades de los productos relevantes están:

- Los acuerdos de paz FARC – Gobierno
- Sub productos de los productos relevantes
- Disponibilidad de recursos financieros
- comercialización del producto a mercados nacionales e internacionales
- Extensiones tributarias
- Apoyo de la cooperación internacional.
- La Marca producto ganadería Caquetá
- Metodologías de capacitación para transferencia de tecnología
- Demanda creciente de los productos
- Grandes extensiones de tierra dispuestas para el cultivo.
- Se utiliza como sustitución de cultivos ilícitos.

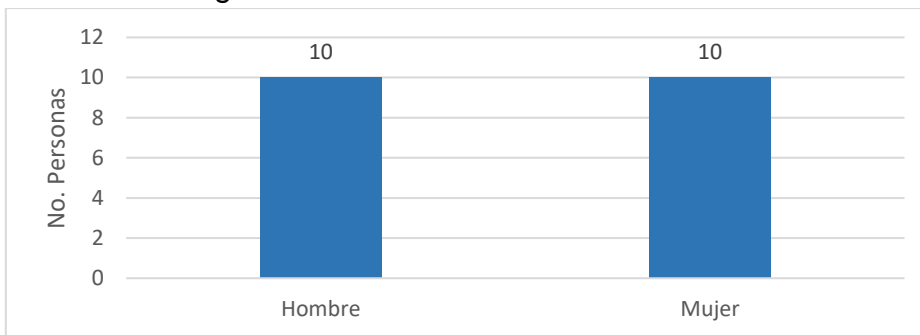
Capítulo II. Análisis y caracterización de la población víctima del conflicto armado

6. Estructura social e institucional de la población víctima

a. Perfil socioeconómico de la población (edad promedio, distribución por género, nivel educativo, afiliación a seguridad social)

Se realizó encuesta oferta laboral a un total de 20 personas de las cuales se encuentra 10 hombres 50% y 10 mujeres 50%

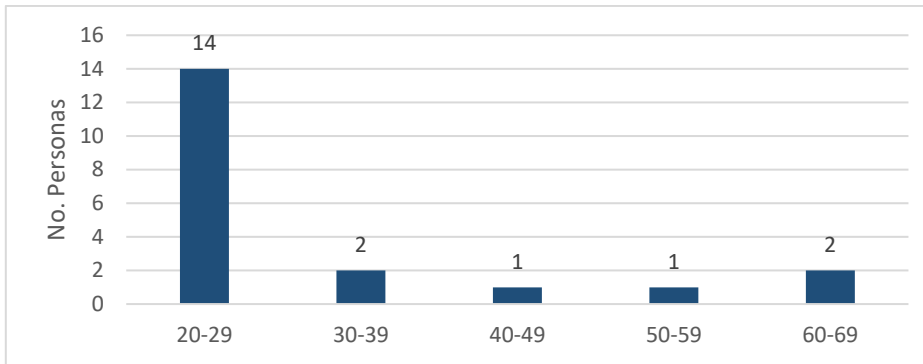
Grafico 1. Genero Población Víctima Conflicto Armado Encuetado Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

El rango de edades de las personas que realizaron las encuestas tiene la mayor participación en el rango de (20 – 29 años) con total de 14 personas 70%, seguido de (30 – 39 años) con un total de 2 personas 10%, (60 – 69 años) con un total de 2 personas 10%, (40 – 49) 1 persona 5% y por ultimo (50 - 59 años) con un total de 1 persona 5%.

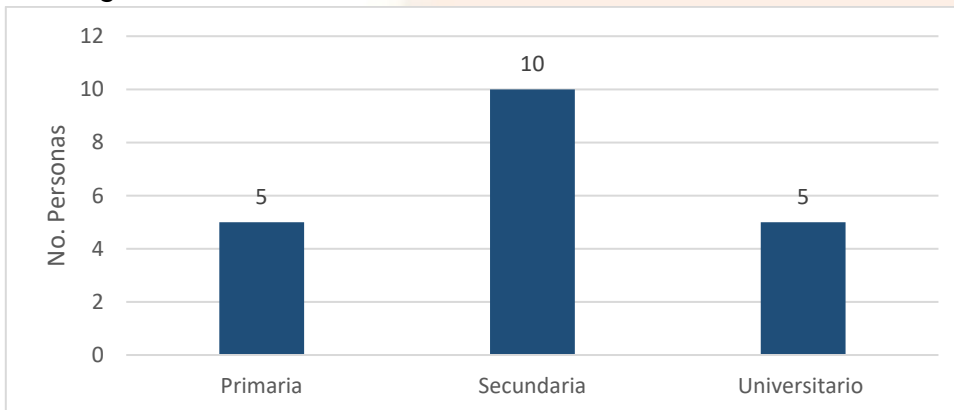
Grafico 2. Rango Edad Encuestados Población Víctima Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

El nivel de estudios de los encuestados tiene su mayor representación en la secundaria con un total de 10 personas 50%, seguido de la primaria y universitario con un total de 5 personas correspondiente al 25% de cada uno. Mientras los niveles técnicos /tecnólogo no tienen representación. Estos valores permiten ver que la población víctima conflicto armado del municipio están encaminados a desarrollar labores del sector primario de actividades agrícolas, seguido por el sector secundario de transformación de materias primas y el sector terciario de comercio. Para lo cual se debería tener programas de formación y capacitación en estos sectores de la economía.

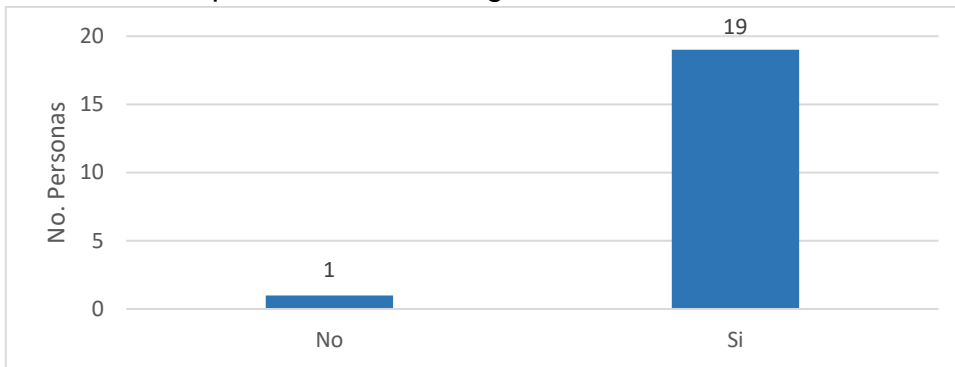
Grafico 3. Nivel de Estudios Encuestados Población Víctima Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

De los encuestados afiliados a seguridad social tiene su mayor representación con afiliación 19 personas 95% y sin afiliación con un total de 1 persona 5%.

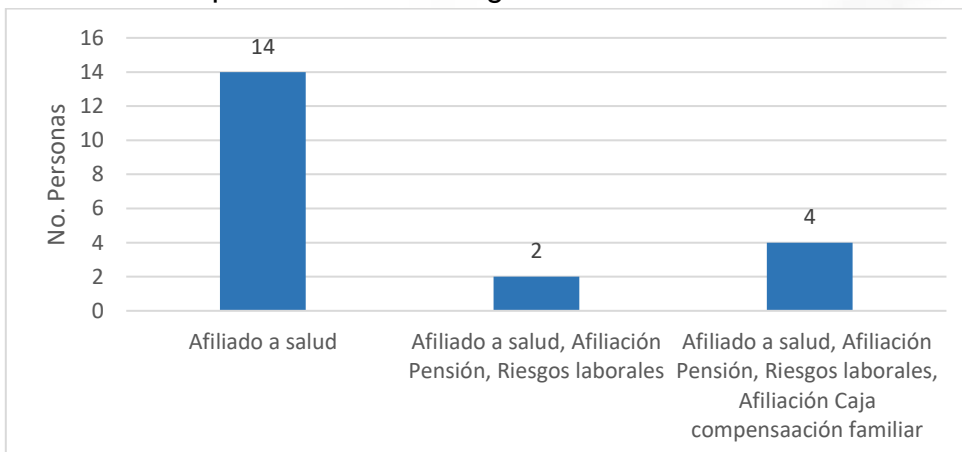
Grafico 4. Afiliados a algún Programa de Seguridad Social Encuestados población Víctima Municipio San Vicente Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

De la afiliación al sistema de protección social que se encuentran activos actualmente los encuestados respondieron: tienen afiliación a salud un total de 14 personas 70%, seguido de afiliación a salud, pensión, riesgos laborales y afiliación Caja de Compensación Familiar con un total de 4 personas 20% y afiliación a salud, pensión y riesgos laborales con un total de 2 personas 10%.

Grafico 5. Afiliación Sistema de Protección Social Activo Encuestados Población Víctima Municipio San Vicente Caguan

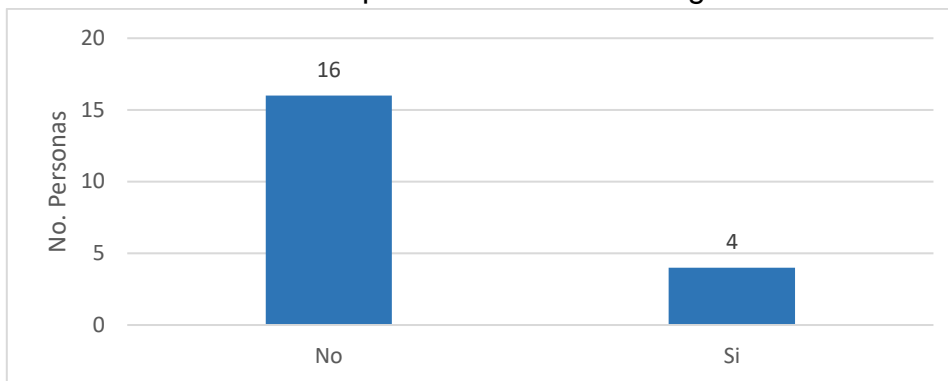


Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

b. Oferta institucional de programas para las víctimas

Se encuentran afiliados al Servicio Público de Empleo SPE los encuestados respondieron No con un total de 16 personas 80% y Si un total de 4 personas 20%.

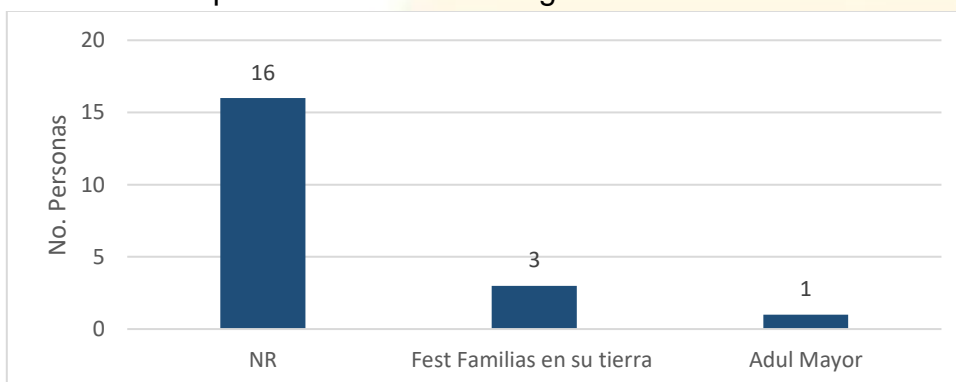
Grafico 6. Afiliación al Programa de Servicio Público de Empleo Encuestados Población Víctima Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

De la vinculación a los programas estatales los encuestados tienen su mayor representación en inscritos al programa Familias en su tierra con un total de 3 personas 15%, seguido de Adulto mayor con un total 1 persona 5%.

Grafico 7. Programas Estatales Vinculado Actualmente Encuestados Población Víctima Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

c. Trayectoria ocupacional de la población víctima: Oficios y competencias con enfoque de género y diferencial

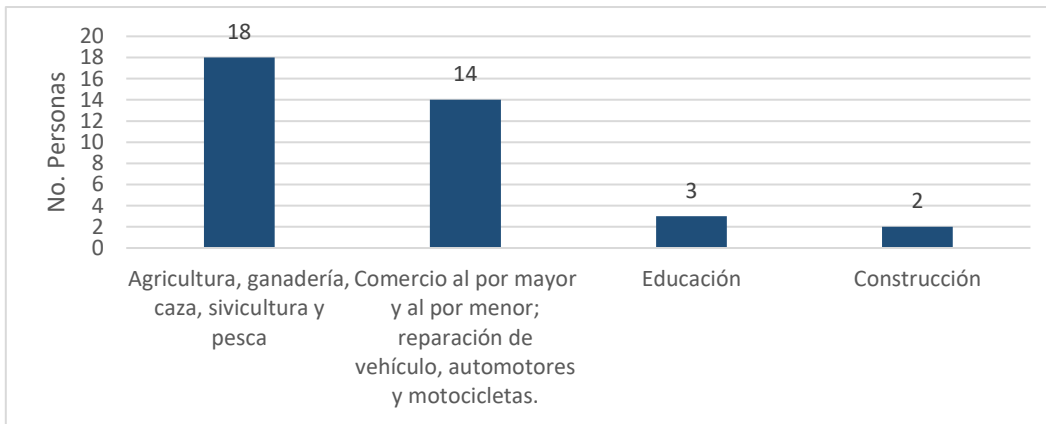
De los encuestados han trabajado en su mayoría en el sector terciario de comercio representado en actividades administrativas y de oficios varios, seguido del sector primario de agricultura.

De los sectores económicos de mas oportunidades laborales los encuestados respondieron en la Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca con un total de 18 personas 90%, seguido de Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos, automotores y motocicletas con total de 14 personas 70%, sector de la

Educación con un total de 3 personas 15% y el sector de la construcción con un total de 2 personas 10%.

En cual sector le gustaría trabajar el que tiene mayor representación es la Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca con un total de 14 personas 70%, seguido de Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos, automotores y motocicletas con total de 12 personas 60%, sector de la Educación con un total de 2 personas 10% y el sector de la construcción con un total de 1 persona 5%.

Gráfico 8. Sectores Económicos de Oportunidades Laborales Encuestados Municipio San Vicente del Caguán



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

De los encuestados el Cargo u oficio que le gustaría desempeñar esta en el sector primario de las actividades productivas, el sector secundario de la transformación de la materia prima y el sector terciario de comercio. Estos resultados tienen relación al nivel de estudios y a los trabajos que ha realizado la población víctima del conflicto armado, para lo cual se deben tener estrategias de formación y capacitación laboral en estos sectores de la economía.

Según sectores económicos que les gustaría trabajar, cuál sería el perfil laboral en términos de habilidades en el que le gustaría formarse o desempeñarse laboralmente, los encuestados respondieron:

Cuadro 1. Perfil Laboral para Formarse o Desempeñarse Laboralmente

Perfil laboral para formarse o desempeñarse laboralmente
Agricultura, ganadería
Comercio
Administración
Docencia

Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

d. Necesidades de capacitación identificadas y área de interés

De los encuestados han realizado capacitaciones un total de 8 personas correspondiente al 40% los cuales los han realizado en el Servicio Nacional de Aprendizaje Sena un total de 4 personas correspondiente 50 % y los otros en otras instituciones. De las capacitaciones realizadas se tienen:

Cuadro 2. Capacitaciones Realizadas Encuestados Población Victima

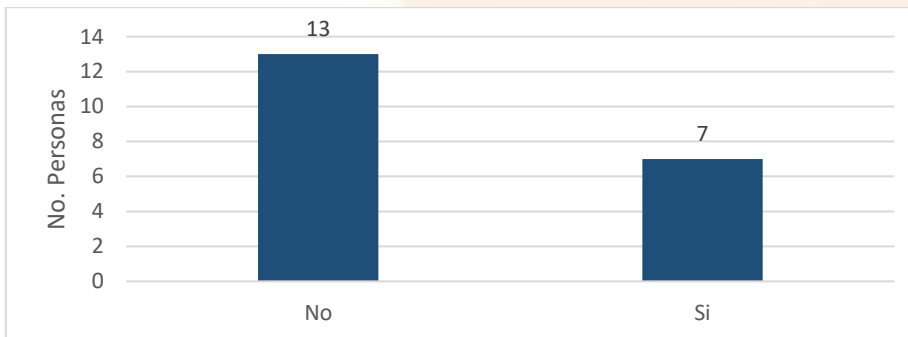
Capacitaciones Realizadas Encuestados Población Victima
Cursos de contabilidad
Cursos finanzas
Cursos de mercadeo
Cursos de sistemas

Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

e. Necesidades de emprendimiento e iniciativas de negocio propio identificadas

De los encuestados realizaron tramite para tener su propio negocio tiene su mayor participación en No con un total de 13 personas 65%, Si realizo tramite para tener su propio negocio con un total de 7 de personas 35%.

Grafico 9. Tramite para tener su propio negocio Encuestados Población Victima Municipio San Vicente del Caguán



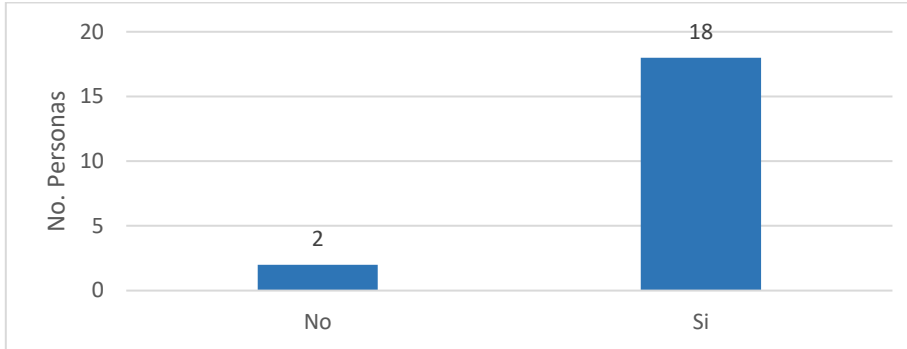
Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

Realizaron tramite para buscar trabajo o tener negocio los encuestados lo hicieron por medio de Solicitud de ayuda a familiares, amigos y/colegas con un total de 2 personas, seguido de Tramite hoja de vida con empresas y empleadores con un total de 1 persona.

Han tenido iniciativa de negocio propio o han participado en alguna los encuestados respondieron Si han participado en idea de negocio con un total de 18 personas

90%, seguido de No ha tenido iniciativa de negocio propio con un total de 2 personas 10%.

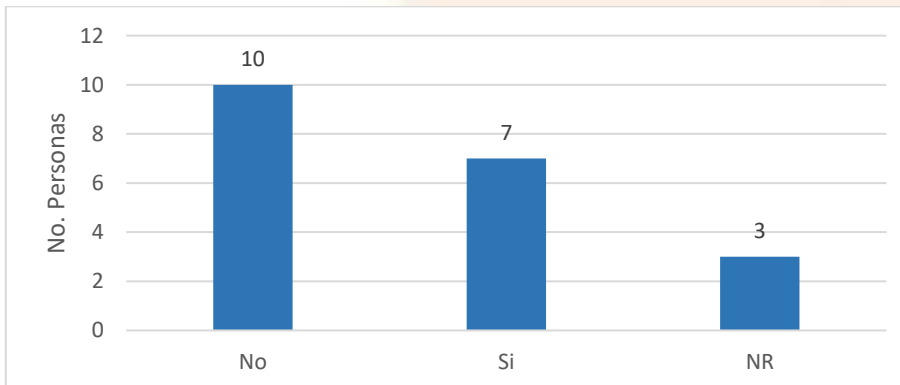
Grafica 10. Ha tenido iniciativa de negocio o han participa en alguna Encuestados Población Victima Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

De los encuestados recibieron apoyo económico de alguna institución No con un total de 10 personas 50% y Si con un total de 7 personas 35%. Este resultado nos permite ver que no se conocen los mecanismos de apoyo económico de las entidades estatales y del sector bancario o que según requerimientos financieros estos no fueron aceptados.

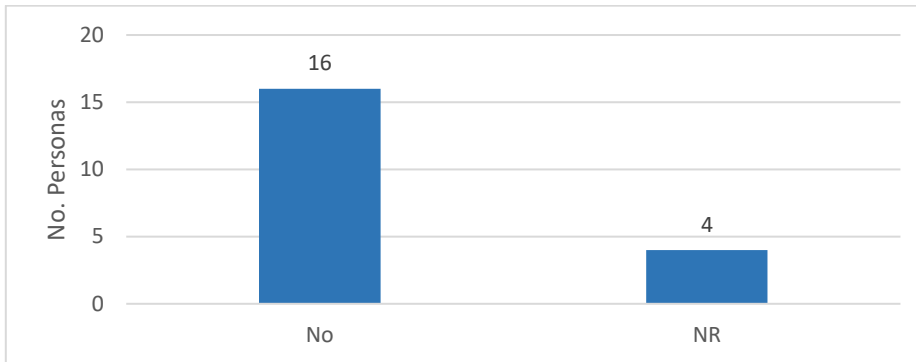
Grafica 11. Apoyo económico de alguna institución Encuestados Población Victima Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

Actualmente se encuentra activo su negocio los encuestados respondieron No se encuentra activo un total de 16 personas.

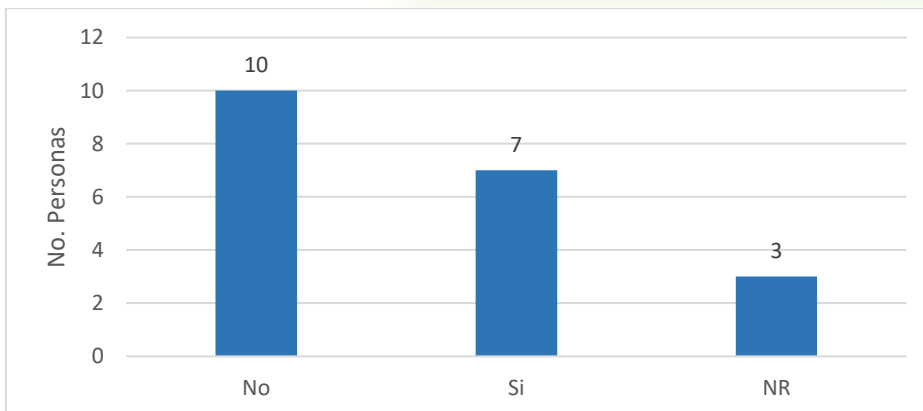
Grafico 12. Se encuentra activo su negocio Encuestados población Victima Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

Recibieron apoyo económico de alguna institución para iniciar su negocio (municipal, departamental o nacional) los encuestados respondieron Si con un total de 7 personas 35% y no con un total de 10 personas 50%.

Grafico 13. Recibieron apoyo económico para iniciar su negocio encuestados población victima Municipio San Vicente del Caguan



Fuente: Observatorio Mercado de Trabajo Ormet Caquetá

7. Recomendaciones para la intervención

Los retos que afronta San Vicente del Caguan son de alto impacto para la generación de empleo, generación de ingresos para mejorar la calidad de vida de sus habitantes y fortalecer todos los sistemas productivos desde las economías urbanas y rurales, todo esto beneficia a toda la población de San Vicente del Caguan, permitiendo bajar los niveles de pobreza y generando inclusión social de sus pobladores.

San Vicente tiene producción en diferentes sectores, tiene tierras muy productivas que le permiten ser el primero en producción en el departamento del Caquetá y con el potencial para competir a nivel nacional.

Con el nuevo escenario que vive en la actualidad San Vicente del Caguan y la pujanza de sus habitantes, debe repensarse el territorio y aprovechar este momento histórico para ser el municipio que aporte a la seguridad alimentaria del país.

Se debe industrializar la transformación de los productos con potencial competitivo Queso, Panela y Frijol porque se está enviando la materia prima para otras zonas del país y vuelve transformado con precios elevados.

Las empresas y las organizaciones sociales deben prepararse para los cambios organizacionales, administrativos y de proceso de calidad, porque ninguno está preparado para estos procesos.

Los proyectos debe ser socializados con las empresas, organizaciones sociales o solidarias y campesinos productores para generar compromiso son los mismo y debe dejara capacidad instalada en las unidades productivas.

El proceso de capacitación debe generarse en las veredas y no en el casco urbano, porque para muchas personas es difícil llegar hasta la cabecera municipal, en cambio si el capacitador llega a un punto de encuentro cercado de las unidades productivas sería más beneficio para las personas.

Las universidades deberían generar alianzas con las empresas y organizaciones sociales o solidarias para brindar asistencia técnica en los diferentes procesos, con los estudiantes de pasantía de las diferentes carreras que tiene relación con los temas agropecuarios y administrativos.

El estado debe impulsar en estas zonas del país, políticas flexibles ya que antes no había presencia del estado, por lo tanto cada unidad productiva desconociendo la

leyes hacia lo mejor para el transporte de sus productos, ahora llega la presencia del estado aplicar las leyes sin hacer ese tránsito con las empresas, asociaciones y campesinos sobre la legislación actual.

Profesionalismo de los sectores productivos, para mejorar indicadores de productividad y competitividad

Las organizaciones sociales y solidarias están agotadas con tantos procesos adelantados por las diferentes entidades del estado y las de cooperación internacional, porque no se realiza intervención que deje resultados concretos.

Se deben actualizar los datos estadísticos del sector agropecuario, ya que no hay concordancia con los datos que tiene las entidades y lo que se encuentra en campo, caso San Vicente en los datos del censo agropecuario 2016, se recomienda volver a hacer este proceso de levantamiento de información, pero con las organizaciones sociales y solidarias del municipio, para llegar a todos los lugares del municipio.

El municipio de San Vicente del Caguán - Caquetá se tiene registro de 15.356 víctimas del conflicto armado en el año 2018.

La encuesta de oferta laboral de la población víctima del conflicto armado se realizó a un total de 20 personas, de las cuales se encuentra 11 hombres y 9 mujeres. Las personas que realizaron las encuestas se caracterizan como población adulta donde se concentra el total de los encuestados en el rango de 20 a 60 años con un total de 18 personas.

La población víctima de conflicto armado de San Vicente del Caguán no tiene conocimiento del portafolio de servicios y beneficios que presta el Servicio Público de Empleo SPE, en lo cual se debe mejorar y tener una estrategia para llegar al municipio a la población víctima del conflicto armado y puedan participar de los procesos de búsqueda de empleo y de la guía para formación y capacitación según sus competencias laborales.

Según afiliaciones al sistema de seguridad social se puede identificar que las personas encuestadas están laborando en el sector informal y no realizan aportes al sistema de seguridad social; como resultado a esta pregunta se tiene registro de afiliación a salud, pensión, riesgos laborales y caja de compensación familiar un total de 4 personas.

Según afiliación a programas estatales como Familias en su Tierra, Formación Sena, Adulto Mayor, Familias en Acción son muy pocas las personas beneficiarias de estos programas, para lo cual se debería revisar estos valores y tener estrategias como ferias de estas entidades y sus programas que permitan a la población víctima del conflicto armado conocer y tener la posibilidad participar de estos programas.

Según el nivel de estudios de los encuestados tiene su mayor representación en la secundaria, seguido en menor número por la primaria y universitario. Estos valores permiten ver que la población víctima del conflicto armado del municipio están encaminados a desarrollar labores del sector primario de actividades agrícolas, seguido por el sector secundario de transformación de materias primas y el sector terciario de comercio.

El Cargo u oficio que le gustaría desempeñar los encuestados respondieron en el sector primario de las actividades productivas, el sector secundario de la transformación de la materia prima y el sector terciario de comercio. Estos resultados tienen relación al nivel de estudios y a los trabajos que ha realizado la población víctima del conflicto armado, para lo cual se deben tener estrategias de formación y capacitación laboral en estos sectores de la economía.

De los encuestados han realizado capacitaciones un total de 8 personas en cursos de contabilidad, finanzas, mercadeo, sistemas los cuales los han realizado en el Servicio Nacional de Aprendizaje Sena y en otras instituciones.

En las expectativas de generación de ingresos la población víctima encuestada identifica las oportunidades laborales en mayor proporción en los sectores económicos de Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca, seguido de Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos, automotores y motocicletas. En menor proporción Educación y sector de la Construcción.

En el Emprendimiento la población víctima encuestada que han tenido iniciativa de negocio propio o han participado en alguna, respondieron Si con un total de 18 personas.

De los encuestados recibieron apoyo económico de alguna institución la mayoría respondió No, este resultado nos permite ver que no se conocen los mecanismos de apoyo económico del sector bancario o que según requerimientos financieros estos no fueron aceptados. Para este resultado es importante tener una estrategia de las entidades financieras y entidades estatales de presentación de sus portafolios de beneficios económicos y crédito enfocada a la población víctima que tienen negocios/emprendimientos.

Es importante llevar las diferentes entidades y sus programas de emprendimiento enfocados en formación y capacitación en el trabajo y para el desarrollo de los negocios de la población víctima del conflicto armado.

8. Bibliografía

Censo Pecuario Nacional 2017- Instituto Colombiano Agropecuario ICA.

Evaluaciones Agropecuarias Municipales 2016.

Informe secretaria de agricultura de la Gobernación del Caquetá 2016.

Informe Fondo Emprender SENA, Situación planes de negocio desembolsados en el municipio de San Vicente del Caguan 2017.

IGAC, 2016, diccionario geográfico. Recuperado <http://noticias.igac.gov.co/san-vicente-del-caguan-uno-los-municipios-del-caqueta-los-renacera-la-paz/>

Plan de Desarrollo municipal 2016 “Unidos somos más, por un San Vicente seguro y democrático 2016-2019”. Alcaldía del municipio de San Vicente del Caguan, Caquetá, Colombia.

Programa de las Naciones Unidas Para el Desarrollo –PNUD. Observatorio Regional de Mercado de Trabajo del Caquetá -ORMET Caquetá. (2017). Diseño de rutas para el fortalecimiento de sectores económicos para la promoción del desarrollo endógeno sostenible del departamento de Caquetá. PNUD: Bogotá

Observatorio de Mercado de Trabajo – Ormet Caquetá 2017. Documento Técnico Análisis de la Dinámica Laboral y Productiva con Enfoque Social y Solidario Municipio San Vicente del Caguan.

Observatorio de Mercado de Trabajo – Ormet Caquetá 2018. Documento Caracterización Ocupacional para Población Víctima del Conflicto Armado Municipio San Vicente del Caguan.

Gobernación de Caquetá 2015. Plan de desarrollo Departamental de Caquetá. Con usted hacemos más por el Caquetá 2016-2019.

Alcaldía Municipal de San de Vicente del Caguan 2015. Plan de desarrollo municipal de San Vicente del Caguan. Unidos Somos Más, por un San Vicente Seguro y Democrático 2016 – 2019.